



МКУ «УПРАВЛЕНИЕ ПО КУЛЬТУРЕ ТАЛОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА»

П Р И К А З

от 15 июня 2015 года

№ 96

р.п.Таловая

О введении эффективного контракта

В целях реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года №2190-р, а также Плана мероприятий («дорожная карта») Воронежской области «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», утвержденной распоряжением Правительства Воронежской области от 28.02.2013 года № 119-р.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить график перехода на эффективный контракт работников учреждений культуры Таловского муниципального района (Приложение 1).
2. Предупредить руководителей учреждений культуры Таловского муниципального района о введении эффективного контракта с 1 января 2016 года.
3. Ответственным специалистам, провести необходимые подготовительные мероприятия по введению эффективного контракта с руководителями учреждений культуры Таловского муниципального района.
4. Утвердить примерную форму дополнительного соглашения к трудовому договору с руководителями учреждений культуры.
5. Рекомендовать руководителям учреждений культуры в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации провести работу по предупреждению работников об изменениях существующих условий трудового договора в части уточнения и конкретизации их трудовых функций, показателей и критериев оценки эффективности деятельности, установления размера стимулирующих выплат в зависимости от достижений результатов деятельности.
6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Руководитель



Литвинова Н.В.

Приложение 1
к приказу

График перехода на эффективный контракт.

№ п\п	Категория работников	Срок
1.	Руководители учреждений культуры	с 1 января 2016 года
2.	Работники учреждений культуры	с 1 января 2016 года
3.	Педагогический работники учреждений дополнительного образования	с 1 сентября 2017 года